

**해설**

행동과학이론은 인간관계이론이 발전된 이론으로 고전이론과 인간관계이론의 통합을 의미한다.

**40 독일 경영학과 미국 경영학의 비교설명으로 옳지 않은 것은? (2014 경영지도사)**

- ① 독일 경영학은 이론적 성향이 강하고, 미국 경영학은 실천적 성향이 강하다.
- ② 독일 경영학은 미국 경영학에 비해 오랜 역사를 가지고 있다.
- ③ 독일 경영학은 연구의 주체가 대부분 학자인데 비해 미국 경영학은 초기에 주로 실무자에 의해 연구되었다.
- ④ 독일 경영학은 경영의 객관적 측면을 파악하고자 한데 비해 미국 경영학은 경영의 주체적 측면을 파악하고자 하였다.
- ⑤ 독일 경영학은 관리론적 접근방법을 주로 사용하는데 비해 미국 경영학은 경제학적 접근방법을 주로 사용하였다.

**해설**

독일 경영학은 경제학적 접근방법을 주로 사용하는데 비해 미국 경영학은 관리론적 접근방법을 주로 사용하였다.

**41 미국 경영학의 특색에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?**

- ① 실용주의에 기초를 둔 실천적 성격이 강하다.
- ② 현실주의 문제에 직결되는 관리기술적인 성격을 띠고 있다.
- ③ 관리주체가 기사(engineer)에서 경영자로 이행됨에 따라 경영자 관리학의 성격을 띠게 되었다.
- ④ 기업을 계속기업으로 가정한다.
- ⑤ 경영의 대외적인 측면에 중점을 둔다.

**해설**

미국 경영학은 경영을 경영자의 행동과정으로 파악하여 주로 대내적인 면을 주관적으로 관찰하는 관리학이다. 미국 경영학에서는 기업을 계속기업으로 가정하고, 영구히 계속될 기업을 어떻게 합리적으로 관리하는가에 초점을 둔다. 반면 독일 경영학은 경영을 경영자 행동의 결과로 파악하며, 주로 대외적인 측면에 중점을 둔다.

**42 경영이론에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (2013 경영지도사)**

- ① 페이올(H. Fayol)은 경영의 본질적 기능으로 기술적 기능, 영업적 기능, 재무적 기능, 보전적 기능, 회계적 기능, 관리적 기능의 6가지를 제시하였다.

- ② 사이먼(H. Simon)은 합리적 경제인 가설 대신에 관리인 가설을 바탕으로 하여 인간행동을 분석하였다.
- ③ 버나드(C. Barnard)는 조직 의사결정은 제약된 합리성에 기초하게 된다고 주장하였다.
- ④ 상황이론(contingency theory)은 여러 가지 환경변화에 효율적으로 대응하기 위하여 조직이 어떠한 특성을 갖추어야 하는지를 규명하고자 하는 이론이다.
- ⑤ 인간관계론과 행동과학이론 등은 행동주의 경영이론에 속한다.

**해설**

조직 의사결정은 제약된 합리성에 기초하게 된다고 주장한 학자는 사이먼(H. Simon)이다.

정답	01 ②	02 ③	03 ②	04 ④	05 ①	06 ④	07 ②	08 ⑤	09 ⑤	10 ①
	11 ③	12 ③	13 ③	14 ⑤	15 ④	16 ④	17 ①	18 ②	19 ①	20 ④
	21 ①	22 ②	23 ④	24 ⑤	25 ③	26 ①	27 ④	28 ③	29 ③	30 ③
	31 ①	32 ⑤	33 ⑤	34 ②	35 ②	36 ③	37 ④	38 ④	39 ③	40 ⑤
	41 ⑤	42 ③								