

2017 핵심정리경영학(초판 1쇄) 정오표(이인호 저)

2017. 04. 10.

순번	페이지/줄	수정 전	수정 후
1	45/4-16		24번 문제 삭제
2	69/4	연구/기술 개발), 구입/조달	연구/기술 개발), 구입/조달
3	111/12	역할 : 조직구성원이 수행하여야 할	역할 : 집단구성원이 수행하여야 할
4	111/28	② 발단단계	② 발단단계
5	113/17	포도덩굴을 닮았다고 하여 그래프바인	포도덩굴을 닮았다고 하여 그래프바인
6	114/24	구조주와 배려라는 두 가지 기준을	구조주도와 배려라는 두 가지 기준을
7	114/25	여기서 구조주도도(initiating structure)는 과업환경의	여기서 구조주도(initiating structure)는 과업환경의
8	115/7	리더가 자신이 가장 싫어하는 동료들을	리더가 자신이 가장 싫어하는 동료들을
9	145/2	때문에 보상적 방식(compensatory rule)이라고	때문에 보완적 방식(compensatory rule)이라고
10	145/3	때문에 시간과 비용이 많이 드는	때문에 시간과 비용이 많이 드는
11	145/7	비보상적 방식(noncompensatory rule)이라고 한다.	비보완적 방식(noncompensatory rule)이라고 한다.
12	147/28	많은 사람들이 고과자가	많은 사람들(상급자, 동료, 하급자 등)이 고과자가
13	152/18	인적자원의 상위직급으로 이동하는 것이다.	인적자원을 상위직급으로 이동시키는 것이다.
14	155/35	제5절 노사관계와 경영참여	제5절 노사관계와 경영참여
15	156/15	영향력을 행사하는 과정의 의미한다. 이러한	영향력을 행사하는 과정을 의미한다. 이러한
16	157/17	전반적인 인적자원관리 활동의	전반적인 인적자원관리 활동의
17	168/14	경제적·사회적·정치적·윤리적 이유가 있다.	경제적·사회적·정치적·윤리적 이유가 있다.
18	173/1	002 ①	002 ④
19	187/그림	운영해 나갈 것인가를 장단기적으로 계획하는 것	운영해 나갈 것인가를 중단기적으로 계획하는 것
20	190/20	원인들을 가로축을 따라 발생빈도의 내림차순으로	불량발생의 원인들을 발생빈도의 내림차순으로
21	207/1	연간 수요는 10,00개로 예상된다.	연간 수요는 10,000개로 예상된다.
22	226/20-21	일상적 문제해결(routinized problem solving), 회상적 문제해결(recalled problem solving)로 구분할 수 있다.	일상적 문제해결(routinized problem solving)로 구분할 수 있다.
23	226/22	관여도가 낮을수록 회상적 문제해결의 행동을	관여도가 낮을수록 일상적 문제해결의 행동을
24	229/11	위치를 차지하고 있는가에 대한 상대적	위치를 차지하고 있는가에 대한 상대적
25	257/28	만족수준에 정반비례하여 발생한다.	만족수준에 반비례하여 발생한다.
26	258/7	⑤ 회상적 구매행동	⑤ 일상적 구매행동
27	260/25	시장포지셔닝은 시장 내에서 우월한	시장포지셔닝은 시장 내에서 우월한
28	276/9	개설은 촉진믹스와 아니라 유통	개설은 촉진믹스가 아니라 유통
29	288/10	매출액이 손익분기점을 초과하는 경우에는	매출수준이 손익분기점을 초과하는 경우에는