

김광훈 노무사 「객관식 공무원 노동법」
9판 사용자를 위한 정오표 (2025-12-08)

P.27 문제 034 해설 ③ 수정

〈기존〉

- ① 금지되는 강제근로 수단은 형법상의 범죄에 해당되는 정도의 강제수단을 물론이고 그에 미치지 못하더라도 근로자의 자유의사를 사실상 부당하게 구속할 수 있는 정도라면 금지되는 것으로 해석해야 한다.
- ③ 반의사불벌죄: 금품청산(제36조), 임금지급의 원칙(제43조), 도급사업에 대한 임금지급(제44조), 건설업에서의 임금지급 연대책임(제44조의2), 휴업수당(제46조), 가산임금(제56조)
- ④ 근로조건은 근로자와 사용자가 동등한 지위에서 자유의사에 따라 결정하여야 한다.

정답 | ②

〈수정〉

- ① 금지되는 강제근로 수단은 형법상의 범죄에 해당되는 정도의 강제수단을 물론이고 그에 미치지 못하더라도 근로자의 자유의사를 사실상 부당하게 구속할 수 있는 정도라면 금지되는 것으로 해석해야 한다.
- ③ 반의사불벌죄
- 제36조 금품청산
 - 제43조 임금 지급
 - 제44조 도급사업에 대한 임금 지급
 - 제44조의2 건설업에서의 임금 지급 연대책임
 - 제46조 휴업수당
 - 제51조의3(탄력적 근로시간제) 근로한 기간이 단위기간보다 짧은 경우의 임금정산
 - 제52조 제2항 제2호(선택적 근로시간제) 매 1개월마다 임금정산
 - 제56조 연장·야간 및 휴일근로(가산수당)
- ④ 근로조건은 근로자와 사용자가 동등한 지위에서 자유의사에 따라 결정하여야 한다.

정답 | ②

P.88 문제 128 복수정답

〈기존〉 정답 | ④

〈수정〉 정답 | ③, ④

P.528 문제 166 해설 수정

〈기존〉

산업안전보건법 제19조 제2항에 따른 산업안전보건위원회 심의·의결사항

1. 안전보건관리책임자가 ...

정답 | ①

〈수정〉

산업안전보건법 제24조 제2항에 따른 산업안전보건위원회 심의·의결사항

1. 안전보건관리책임자가 ...

정답 | ①

P.546 문제 195 해설 수정

〈기존〉

ㄱ. 안전관리자의 업무 ...

ㄴ. 산업안전보건위원회 심의·의결 사항(산안법 제24조 제2항)

1. 사업장의 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항
 2. 제25조 및 제26조에 따른 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
 3. 제29조에 따른 안전보건교육에 관한 사항
 4. 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
 5. 제129조부터 제132조까지에 따른 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
 6. 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항 중 중대재해에 관한 사항
 7. 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
 8. 안전장치 및 보호구 구입 시 적격품 여부 확인에 관한 사항
 9. 유해하거나 위험한 기계·기구·설비를 도입한 경우 안전 및 보건 관련 조치에 관한 사항
- ㄷ. 근로자대표의 ...

정답 | ③

〈수정〉

ㄱ. 안전관리자의 업무 ...

ㄴ. 산업안전보건위원회 심의·의결 사항(산안법 제24조 제2항)

1. 사업장의 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항
 2. 제25조 및 제26조에 따른 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
 3. 제29조에 따른 안전보건교육에 관한 사항
 4. 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
 5. 제129조부터 제132조까지에 따른 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
 6. 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항 중 중대재해에 관한 사항
 7. 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
 8. 유해하거나 위험한 기계·기구·설비를 도입한 경우 안전 및 보건 관련 조치에 관한 사항
- ㄷ. 근로자대표의 ...

정답 | ③